

Die Stadt Monheim am Rhein ist in vielerlei Hinsicht etwas Besonderes – auch als Arbeitgeberin. Mit ihrer 43.000 Menschen zählenden Einwohnerschaft liegt die Stadt verkehrsgünstig zwischen Düsseldorf und Köln. Sie bietet als Wohn- und Arbeitsort eine außerordentlich hohe Lebensqualität mit touristischen Potenzialen und einer absolut überdurchschnittlichen Wirtschaftsdynamik. Zu den Monheimer Besonderheiten zählen neben der naturnahen Lage an den Rheinkilometern 707 bis 717 auch die ansiedlungsfreundliche Steuerpolitik, kommunale Schuldenfreiheit, die Gewährleistung einer kostenlosen Kita- und OGS-Betreuung in der Hauptstadt für Kinder sowie die gemeinschaftliche Arbeit an einer Stadt für alle, in der Inklusion umfassend verwirklicht wird. Gestützt auf ihren flächendeckenden Glasfasernetz-Ausbau ist die Stadt rasant dabei, sich zu einer Smart City mit Pioniercharakter zu entwickeln.

Ziel der Abteilung Wirtschaftsförderung und Tourismus ist es, die Wirtschaftskraft in Monheim am Rhein zu stärken, vorhandene Arbeitsplätze zu sichern und neue zu schaffen. Das Team Citymanagement engagiert sich für die Erhöhung der Innenstadtattraktivität und verantwortet u.a. die Förderung von Einzelhandel und Gewerbe.

Im Team Citymanagement der Abteilung Wirtschaftsförderung und Tourismus ist zum 1. Januar 2021 für die Betreuung des Online-Marktplatzes www.monheimer-lokalhelden.de die unbefristete Vollzeitstelle als

Portalmanager/in und Digital Coach/-in für Handel und Dienstleistung (m/w/d)

zu besetzen. Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich. Die Stelle ist nach Entgeltgruppe 11 TVöD ausgewiesen.

In dieser Funktion übernehmen Sie die Projektleitung und Verantwortung für den reibungslosen Betrieb und die Weiterentwicklung unseres Online-Marktplatzes mit einer Vielzahl an Partnern/innen und Produkten.

Im Einzelnen sind folgende Aufgaben zu erledigen:

- Tägliche Betreuung der Partner/-innen und Bestellungen
- Konstanter Austausch mit den Partner/-innen aus Handel, Gastronomie und Dienstleistungen zur Optimierung der Profile und Produkteinstellungen
- Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit atalanda (Betreiber der Plattform)
- Akquise neuer Händler/-innen, Dienstleister/-innen und Gastronom/-innen für die Plattform
- Weiterentwicklung der Plattform hinsichtlich Usability und Sichtbarkeit sowie Konzeption und Umsetzung neuer Produkte und Features in Kooperation mit atalanda
- Entwicklung und Umsetzung von Marketingmaßnahmen zur Erhöhung des Bekanntheitsgrades der Plattform

- Beratung und Schulung der Partner/-innen zu aktuellen handelsrelevanten Themen, Entwicklung geeigneter Schulungskonzepte und gemeinsame Entwicklung von Digitalisierungsstrategien
- Realisierung von Netzwerkveranstaltungen für die Partner/-innen, zum Beispiel Händlerstammtisch

Das erwarten wir von Ihnen:

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium (zum Beispiel in den Bereichen E-Commerce/Onlinemarketing, Informationsmanagement, BWL, Marketing, Stadtentwicklung, Digitale Medien/Digital Business)
- Wünschenswert wären bereits erste Erfahrung in der Arbeit für digitale Produkte und Services – idealerweise bei einem Online-Marktplatz – und Spaß, sich in das System Monheimer Lokalhelden einzuarbeiten
- Kenntnisse digitaler Dienste und Technologien, Onlinemarketing
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Teamplayer mit ausgeprägten Management- und Koordinationsfähigkeiten
- Spaß an der Zusammenarbeit mit internen und externen Partner/-innen und Agenturen
- Hohe Belastbarkeit im operativen Geschäft
- Pragmatische, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Spaß am Texte schreiben und bestenfalls Erfahrung bei dem Erstellen von SEO-Texten
- Analytische Denkweise, Zahlenaffinität

Wir bieten Ihnen:

- professionelles und wertschätzendes Arbeitsklima
- Arbeit in einer dynamischen und prosperierenden Stadt
- Möglichkeit einer flexiblen und familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- diverse Benefits wie Zuschüsse zu Mittagessen und für Mitgliedschaften in Monheimer Fitnessstudios, ein prämiertes Betriebliches Gesundheitsmanagement mit der Möglichkeit, kostenlos an VHS-Gesundheitskursen teilzunehmen, deutlich vergünstigte Jobtickets der Verkehrsverbünde Rhein-Sieg (VRS) und Rhein-Ruhr (VRR), die Möglichkeit kostenlos Sprachkurse zu besuchen und kostenlose psychologische sowie Familien- und Sozialberatung über die EAP Assist GmbH
- alle tarifvertraglichen Leistungen einschließlich Zusatzversorgung

Es gelten die Regelungen des Landesgleichstellungsgesetzes NRW. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung besonders berücksichtigt. Wir freuen uns auch sehr über deutschsprachige Bewerbungen von Menschen aller Nationen.

Ihre fachlichen Fragen zu näheren Einzelheiten beantwortet Ihnen gerne Frau Dageroth, Telefon 02173 951-629. Informationen zum Auswahlverfahren erhalten Sie bei Frau Güttler, Personal & Organisation, Telefon 02173 951-103.



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre anonymisierte Bewerbung bis zum 21. Oktober 2020.

Bitte beachten Sie, dass eine Bewerbung nur über das Stellenportal Interamt www.interamt.de, Stellen ID: 622829, möglich ist, da ein anonymisiertes Bewerbungsverfahren durchgeführt wird, um Chancengleichheit für alle Bewerbenden zu sichern und eine Diskriminierung auszuschließen. Da der Kontakt mit Ihnen elektronisch über E-Mail erfolgt, achten Sie bitte darauf, dass die E-Mail-Anschrift keine Rückschlüsse auf Ihre Person zulässt. Die Registrierung auf Interamt ist für Sie kostenlos.

Die Stellenausschreibung finden Sie direkt unter folgendem Link:

<https://www.interamt.de/koop/app/stelle?id=622829>

